

地域における自律的・持続的なIoT人材育成の取組

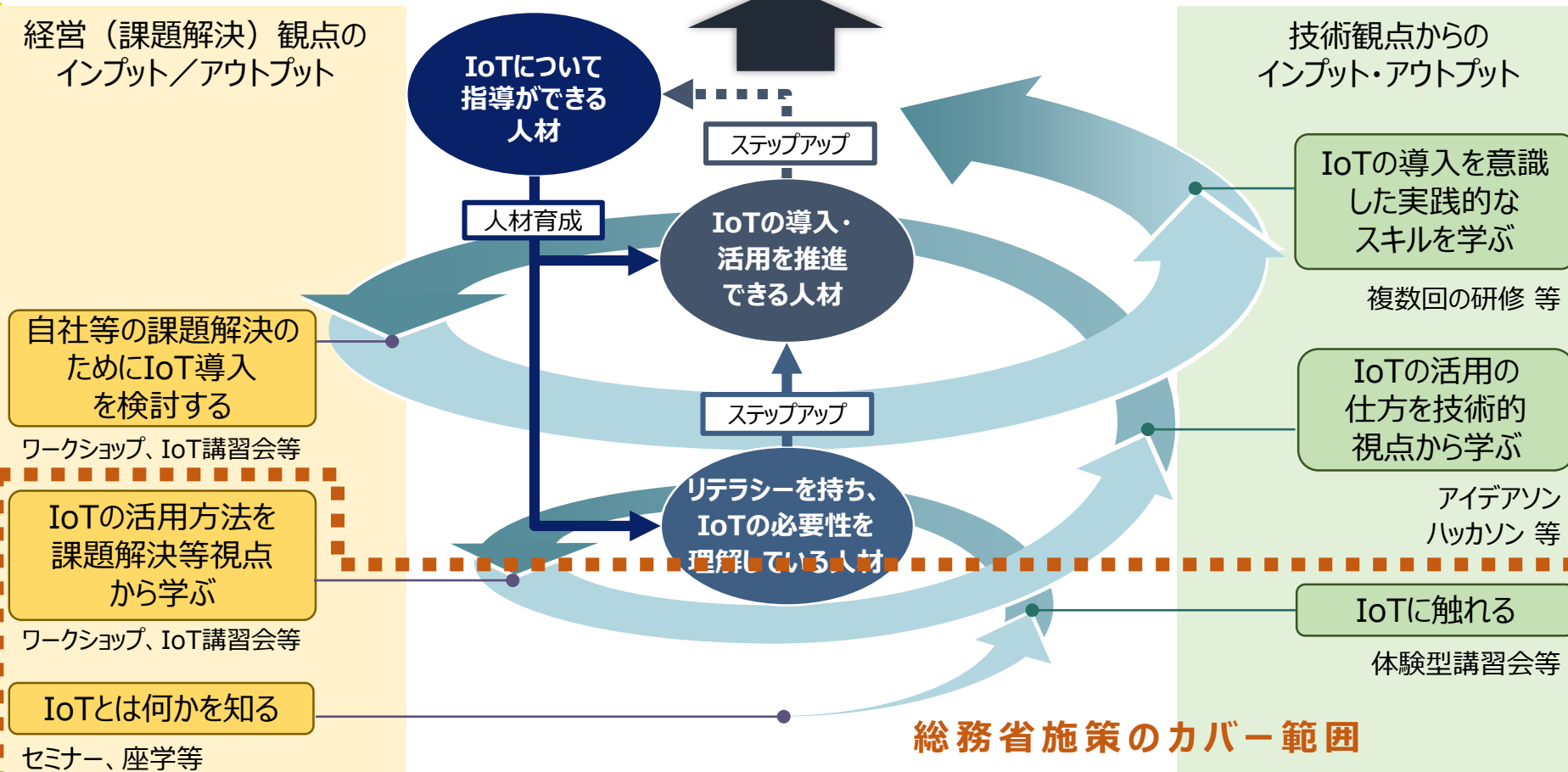
【資料8-3】

- 地域において、ユーザ企業等におけるIoTの導入・活用を促進するための人材育成の仕組みを、以下のように整理。
- 総務省では、人材育成の仕組みにおける起点部分にあたる施策を実施。
- 人材育成の仕組み促進を検討にあたっての情報共有として、本年度の取組内容を紹介。

ユーザ企業等におけるIoTの導入

経営（課題解決）観点の
インプット/アウトプット

技術観点からの
インプット/アウトプット



地域における自律的・持続的なIoT人材育成に係る課題

【資料8-3】

■ 人材育成の仕組みにおける課題を検討。

- ① セミナーや講習の実施から、実際のIoT導入・活用まではハードルがある。何らかのフォローアップの仕組み・体制が必要ではないか。
- ② 地域において、適切な（地域のニーズに合った）講師人材を確保することは困難である。地域における人材を育てるという視点と、外部リソースの柔軟な活用の双方の視点が必要ではないか。
- ③ リテラシーを持つ人材と、実際にIoT導入・活用を推進できる人材の、双方を育成すると同時に、一部の人材層についてはステップアップを促進することも必要ではないか。

